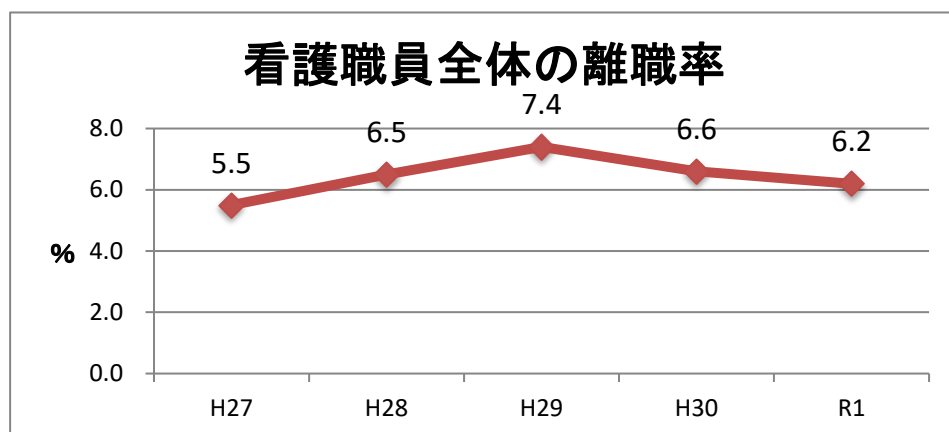


## M 看護職員の離職率

看護職が安全で質の高い看護を実践するためには、適正な人員配置と適切な看護体制が必要です。ワーク・ライフ・バランスを保てる職場環境を整備し、看護職の離職防止・定着率の向上を目指すことが重要と考えます。

### 34. 看護職員全体の離職率：6.2%



分子：当該年度の看護職員の退職者数

分母：看護職員総数

×100 (%)

※看護職員は正規職員とし、嘱託・臨時・パートタイマーは含まない。

※『赤十字医療施設看護管理資料』より

#### 退職率の算出方法

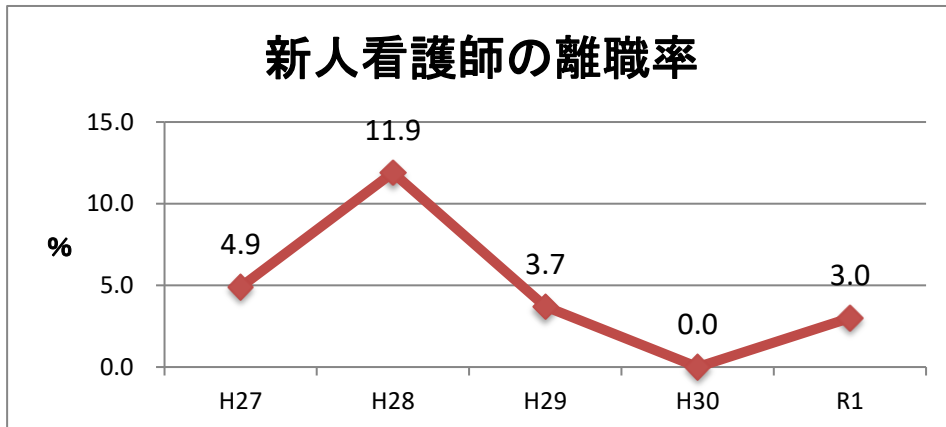
$$\text{退職率} = \frac{\text{①}}{\frac{\text{②} + \text{③}}{2}}$$

①：4月1日～3月31日の間に退職した人数

②：4月1日現在の人数

③：3月31日現在の人数

### 35. 新人看護師の離職率：3.0%



#### 新人看護師の離職率の算出方法

$$\text{離職率} = \frac{\text{①}}{\text{②}} \times 100$$

①: 当該年度の新人看護師退職者数

②: 当該年度の新人看護師採用者数

※看護職員は正規職員とし、嘱託・臨時・パートタイマーは含まない。

※『赤十字医療施設看護管理資料』より